고용노동부 보도자료 대체불가 대한민국

보도시점 2026. 11. 12.(목) 09:00 (2026. 11. 12.(목) 석간)

위기 앞에서도 빛난 노사 신뢰!
2026년 노사문화대상 10개 사 선정

- 삼양화성(주) 전주공장, 노조가 먼저 손 내민 상생을 통해 위기 극복
- 에스케이트리켐(주), 대형 화재의 아픔을 노사 합심으로 이겨냄

고용노동부(장관 김영훈)는 **노사 간 두터운 신뢰와 협력을 바탕**으로 **상생의 일터를 만들어 위기를 극복해 낸 우수기업 10개 사**를 「**2026년 노사문화대상**」 수상기업으로 **선정**했다고 밝혔다.

이번 노사문화대상은 **최근 3년간 '노사문화 우수기업'으로 인증**받은 **기업**들의 신청을 받아 서류심사와 현지실사, 사례 발표 심사를 거쳐 선정되었다.

대통령상은 삼양화성㈜ 전주공장과 에스케이트리켐㈜, **국무총리상**은 한국농수산식품유통공사와 효림산업㈜이 각각 선정되었다. **고용노동부 장관상**은 동아제약㈜ 천안공장, 주식회사 디에이치엘코리아, ㈜명진로직스, 삼성바이오에피스 주식회사, 티아이씨 주식회사, 한국에너지기술평가원이 수상하였다.

대통령상을 받은 **삼양화성㈜ 전주공장**은 글로벌 경기침체와 중국발 석유화학제품 공급과잉으로 **경영위기**가 **심화**되는 상황에서도 **노사가 서로 양보**하며 회사와 일자리를 지키기 위해 힘을 모은 기업이다. **노동조합**이 먼저 **노사 상생 전담 조직**(TFT) 구성을 **제안**하고, 회사가 어려운 경영 여건 속에서도 임금인상안을 제시하자 **자발적**으로 **임금동결**을 결정했다. 이후 노사는 임금·복지 조정과 고용안정 등에 관한 58개 안건을 함께 검토하고 **노사상생협약**을 **체결**해 원팀으로 **경영정보 공유**와 **생산성 향상** 및 **원가절감** 등을 위해 노력하고 있다.

에스케이트리켐㈜은 **노사갈등을 겪는 가운데 대형 화재**까지 **발생**했으나, 노사가 힘을 합쳐 위기를 극복하고 **협력적 노사관계로 전환**한 기업이다. 2024년 대형 화재로 100억 원 이상의 재산 피해가 발생하자 **노사 공동 복구 전담 조직**(TF)을 가동하여 당초 3개월로 예상됐던 **복구 기간**을 2개월로 **단축**했다.

이를 계기로 장기 갈등을 겪었던 사업장이 2025년에는 교섭 기간을 전년 대비 73% 단축하고, 2026년에도 **무분규**로 **임금·단체협약**을 **타결**하는 등 협력의 성과를 이어가고 있다.

국무총리상을 받은 **한국농수산식품유통공사**(aT)는 **복수노조 간 갈등**과 **직무급 개편**을 둘러싼 **노사 갈등**을 **대화와 양보로 해결**하고, 협력의 성과가 일자리 창출과 일·가정 양립으로 이어지고 있다. 일반직 노동조합의 양보와 공무직 처우개선을 바탕으로 **복수노조를 단일노조로 통합**하고, 노사 공동협의체 논의를 거쳐 **직무급 개편**에 **합의**했다. 또한 노사가 함께 **육아휴직자**에 대한 **인력 운영 기준 개선**을 추진해 신규 채용 인원을 확대했다.

효림산업㈜은 **복수노조 체제**에서 발생하는 **노동조합 간 갈등**과 **노사 갈등**을 지속적인 **대화와 협력**으로 **조정**하고, 고용안정과 조직 통합을 위해 노력해 온 기업이다. 노사 간 협력을 바탕으로 2025년 5월 같은 일터에 일하는 **도급 근로자 120명**을 **직접 고용**하여 근로조건 격차를 개선했다. **지역 대학 및 지방자치단체**와 **협력**하여 외국인 유학생에 대한 인턴십, 현장중심 직무교육 등을 통해 **지역인재 육성**에도 **기여**하고 있다.

이번에 선정된 노사문화대상 기업은 **2026.12.23.(수)에 시상**할 예정이며, 수상기업에는 **향후 3년간 정기근로감독 면제, 은행 대출 시 금리우대 등 행정 및 금융상의 혜택**도 주어진다.

김영훈 고용노동부 장관은 **“이번에 수상한 기업들은 위기 앞에서 대립 대신 대화와 타협을 통해 어려움을 극복하며 노사가 함께 성장을 해 온 모범사례”**라고 치하하면서, “정부도 노사 간 신뢰와 협력을 바탕으로 **상생의 노사문화가 산업 전반에 확산**되고, **노동이 존중받는 따뜻한 일터가 조성**될 수 있도록 **적극 지원**하겠다”라고 밝혔다.

붙임 1. 2026년도 노사문화대상 수상기업
2. 노사문화대상 수상기업 주요 공적
3. 노사문화 우수기업 선정 시 우대사항

담당 부서	노사협력정책관 노사협력정책과	책임자	과 장	김종호 (044-202-7587)
		담당자	사무관	명진아 (044-202-7591)

대한민국 정책브리핑
대체불가 대한민국
OPEN 출처표시 공공누리 공공저작물 자유이용허락

붙임 1 2026년도 노사문화대상 수상기업

* 훈격별 가나다순

훈격	사업장명	업 종	근로자수	노조유무	비고
대통령상 (2개소)	삼양화성㈜ 전주공장	제조업	102명	유 (한국노총)	중소기업
	에스케이트리켐 주식회사	제조업	189명	유 (한국노총)	대기업
국무총리상 (2개소)	한국농수산식품유통공사	농업, 임업 및 어업	928명	유 (한국노총)	공공기관
	효림산업㈜	제조업	329명	유 (민주노총, 한국노총)	중소기업
고용노동부 장 관 상 (6개소)	동아제약㈜ 천안공장	제조업	151명	유 (한국노총)	대기업
	주식회사 디에이치엘코리아	운수업	1,304명	유 (민주노총)	대기업
	㈜명진로직스	운수업	188명	무	중소기업
	삼성바이오에피스 주식회사	전문, 과학 및 기술 서비스업	1,030명	무	대기업
	티아이씨주식회사	제조업	297명	무	중소기업
	한국에너지기술평가원	전문, 과학 및 기술 서비스업	216명	유 (미가맹)	공공기관

붙임 2 노사문화대상 수상기업 주요 공적

대통령상 SAMYANG KASEI **삼양화성(주) 전주공장** 중소기업, 합성수지 제조업, 전북 전주

경기침체·중국발 공급과잉으로 창사 이래 최대 위기를 맞자 “회사가 살아야 고용도 있다”며 노조가 먼저 대화를 제안, 노사가 함께 위기에 대응하는 노사문화 실천

- 노조 제안으로 노사상생 TFT를 구성해 58개 안건을 공동으로 협의하고 14개 복지항목의 한시 조정에 합의, 회사의 임금인상안 제시에도 노조가 자발적으로 임금동결 선택(조합원 80% 찬성)
- 인위적 구조조정 없이 고용을 유지하고, ’26년 혁신바우처 사업에 선정되어 AI 기반 화학공정 지능화 추진, 숙련 노동자가 운전 노하우와 데이터를 제공하고 분석 결과 검증에 참여
- ’26년 4월 원·하청 4자 상생협의체를 발족해 3차례 협의를 진행하고, 협력사 작업구역에 이동식 에어컨 설치 및 냉각 넥밴드·조끼를 지급하는 등 폭염 대응 상생 경험을 지역 노사와 공유

대통령상 SK trichem **에스케이트리켐 주식회사** 대기업, 화학제품 제조업, 세종

대형 화재('24.7, 100억원 규모 피해)를 계기로 노조 설립 이후 이어진 대립에서 벗어나 공동 복구와 상호 인정으로 전환, '25년 임금교섭 기간 단축(11개월→3개월) 등 협력적 노사관계 구축

- ’23.10 노조 설립 후, 사내 시위 20회 이상·교섭 파행이 이어졌으나 화재 직후 노조 간부·경영진 전원이 교섭을 멈추고 2개월간 복구 참여
- ’24.11 임단협에서 노조는 파업 중이라도 재고가 1개월분 미만이면 생산에 복귀하는 협약에 합의, 사측은 생산직 임금 13% 인상에 합의
- 화재와 매출 급감에도 전원 고용을 유지하고 이후 16명 순증. 노조 추천으로 장애인·계약직 4명을 정규직으로 전환(’24~’25년), 노사 매칭 방식으로 조성한 행복성금 6,915만 원 기탁(’24~’25년)

국무총리상 aT 한국농수산식품유통공사 Korea Agro-Fisheries & Food Trade Corporation **한국농수산식품유통공사** 공공부문, 농림수산 행정업, 전남광주 나주

'18년 공무직 복수노조 출범으로 심화된 노-노-사 갈등을 공무직 처우개선과 ’19년 노동조합 통합으로 극복한 상생의 노사문화

- 일반직 노조가 주축이 되어 협의체를 구성하고 공무직 대상 1:1 면담을 통해 41개 과제를 도출, ‘19년 단일 노조로 통합하고 직원 총투표를 거쳐 직무급 개편에 합의
- 하후상박 방식의 임금협약과 직군간 임금격차 완화를 통해 분배의 공정성을 높이고, ’21년부터 자회사 현장근로자가 참여하는 공동협의회 운영과 공정계약 점검을 통해 원·하청 상생 추진

국무총리상 효림산업㈜ **효림산업(주)** 중소기업, 자동차 부품 제조업, 경북 경산

민주노총·한국노총 복수노조와 사측이 함께 뜻을 모아 '25년 5월 도급 근로자 120명을 직접 고용하고, 노동조합 간 갈등 속에서도 조직 통합 실현

- '18년 민주노총 지회 설립 후 노·노 갈등을 겪었으나, 노·노·사 소통체계 구축을 바탕으로 공장 간 물량 불균형 시 감원 대신 전환배치에 합의해 고용 유지
- 물량 감소 시 감원 대신 전환 배치로 고용 유지, 외국인 유학생의 취업비자 취득·지역 기업 취업 연계와 한국어 무료교육·병원비 할인 등 지역 정착 지원

장관상 동아제약 **동아제약(주) 천안공장** 대기업, 의약품 제조업, 충남 천안

- 50년간 무분규 노사관계를 유지하고, 지속적인 노사협의를 바탕으로 130억원을 투자해 '24년 11월 품질센터를 신설하는 등 근무 환경 개선, 비정규직 Zero 및 임금수준 보장
- 협력적 노사관계를 바탕으로 공장장과 노동조합위원장이 일터혁신 TF를 구성하고 노사합동 Safety Walk Day를 운영해 '25년 26건의 공정 개선 완료

장관상 DHL **주식회사 디에이치엘코리아** 대기업, 국제특송업, 서울 마포

- '19년 노조 설립 이후 교섭 난항이 반복되었으나, 대화 지속 원칙과 조정·문제해결 중심 교섭으로 쟁의 없이 3년 연속 타결, 교섭하는 노사에서 함께 해결하는 노사관계 정착
- 콜센터·배송직원 100% 직접고용 및 비정규직의 정규직과 동일한 인센티브·복리후생 보장, 지역인재 채용과 자발적 봉사·취약계층 후원으로 사회적 책임 실천

장관상 MYUNGJIN **㈜명진로직스** 중소기업, 물류 보관 및 하역업, 경기 이천

- '24년 사업장 이전으로 인한 직원 15% 퇴직 및 갈등을 지속적인 노사협의를 통해 극복하고 및 이전에 따른 경영 부담을 임금 동결('25)로 분담
- '한마음협의회'와 노사 공동으로 7.5시간 근무제 부분 도입, 정년 63세 연장('23), 기간제 직접고용 등 근무조건. 정기 설명회와 익명설문으로 경영참여 확대

장관상 SAMSUNG 삼성바이오에피스 **삼성바이오에피스 주식회사** 대기업, 의학 및 약학 연구개발업, 인천 연수

- 10년간 노사협의회 '동감동행'을 직원 대표 기구로 운영하고, 직원이 익명으로 제출한 의견에 대해 100% 피드백과 익일 답변을 실시, 정기협의·경영설명회·타운홀 미팅을 통해 경영 참여 확대
- '25년 인적분할에 따른 고용불안에 대응해 기존 근로조건 유지를 선언하고 격주 노사협의체를 운영해 고용불안 해소 추진, 장기 주식 성과보상 검토와 어린이집 증축 등 복지 증진

장관상 TIC 티아이씨주식회사 **티아이씨 주식회사** 중소기업, 자동차 부품 제조업, 경남 창원

- '21년 인원 증가(190명→270명)로 이질화된 조직문화를 적극적인 노사협의회 활동을 통한 정보 공유·문제점 협의를 통해 해소하고, 3년간 제안제도 등을 통해 4,611건의 개선 의견 수렴
- 노사 대화로 임금체계 개편·주52시간 임금 보전을 합의하고 성과배분 '23년 3.53억원→8.35억원(약2.4배) 확대, '25년 원·하청 상생 노사협의회 발족해 협력사로 확산

장관상 KETEP 한국에너지기술평가원 **한국에너지기술평가원** 공공부문, 기타 공학 연구개발업, 서울 강남

- 기관장 공백기('23.8~'24.8)의 이직 급증에 대응해 노사 상시 협의체를 운영하고 기관장-노조위원장 정기면담을 확대, 노사 공동 TF를 통해 조직개편·성과평가 개선 방안 협의
- 지속적 정액 임금 인상으로 직급별 임금격차 완화, 노사협의로 자율출퇴근제 도입('25, 96명 활용), 상생결제 대금 지급비율을 4년간 확대해 '25년 22.4억원 지급

붙임 3 노사문화 우수기업 선정 시 우대사항

지 원 내 용	노사문화 대 상	노사문화 우수기업	담당기관
< 행정상 우대 >			
▪ 정부포상	대통령·국무총리상, 고용노동부장관상	인증서·인증패	고용노동부
▪ 정기근로감독	면 제 (최장 5년)	면 제 (최장 5년)	
▪ 노동절 정부포상 가점	2.5점 가점	2.5점 가점	
▪ 상품용기 등에 우수기업 표식	우수기업 표식	우수기업 표식	
▪ 소개 책자 제작 및 유관기관 비치	제작·송부	제작·송부	
▪ 일반용역 적격심사 시 우대	0.5점 가점	0.5점 가점	국 방 부 (재정회계담당관)
▪ 계약 적격심사 시 우대	0.1점 가점	0.1점 가점	방위사업청 (계약제도발전과)
▪ 세무조사 유예 (모범납세자에 한함)	1년(2년: 국무총리상 이상)		국 세 청 (납세자보호담당관)
▪ 납세담보 제공 면제 (모범납세자에 한함)	2년(3년: 국무총리상 이상)		
▪ 병역지정업체 추천 시 우대	2점 가점	2점 가점	중소벤처기업부 (인력정책과)
▪ 현역 인원 배정 시 우대	2점 가점	2점 가점	
▪ 클린사업장 인증 시 우대	최우선 선정	2점 가점	한국산업안전보건공단 (지원계획부)
▪ 산재예방시설 융자금 지원사업	5점 가점		
< 금융상 우대 >			
▪ 대출금리	0.1% 우 대	0.1% 우 대	농협
▪ 신용평가 시 가산점 부여	우 대	우 대	신한, 하나, 국민
▪ 신용보증시 보증 한도	우 대	우 대	신용보증기금

※ 각 기관의 사정에 따라 위 내용 중 일부 내용이 변경 또는 조정될 수 있음