【서식 5】

자기소개서

소 속		직 위		성 명	

1 학생의 가능성을 믿고, 교사로서 최선을 다했습니다.

저는 어려운 가정형편 속에서도 배움에 대한 꿈과 교직에 대한 열정을 놓지 않았습니다. 주어진 환경을 탓하기보다 스스로 미래를 개척하겠다는 의지로 임용고시에 도전하였고, 마침내 합격하여 교사의 길을 걷게 되었습니다. 이러한 성장 과정은 저에게 교육이 한 사람의 삶을 변화시키고 새로운 가능성을 열어 주는 가장 소중한 희망이라는 사실을 깨닫게 해 주었습니다.

교직에 첫발을 내디딘 이후 저는 00지역에서 11년간 교사로 근무하며 00교육의 현실과 가능성을 가까이에서 경험해 왔습니다. 학생들의 성장 과정과 지역 교육환경의 변화를 지켜보면서 학교는 지역사회의 미래를 만들어 가는 중심이며, 지역의 교육력이 곧 지역의 경쟁력이라는 확신을 갖게 되었습니다. 00은 저에게 단순히 근무했던 지역이 아니라 교육자로서의 경험과 철학을 쌓고, 지역교육의 의미와 책임을 배운 소중한 터전입니다.

2025년부터 현재까지 000중학교 교감으로 재직하면서 구성원간의 갈등과 고민이 얽혀 있는 상황에서도 학교 교육과정 운영, 교직원 역량 강화, 학생생활교육, 교육공동체 간 소통과 협력을 위해 노력하였으며 또한 학교경영 전반을 경험하고 있습니다. 이러한 경험은 학교가 나아갈 방향을 설정하고, 구성원들의 다양한 의견을 조율하며, 교육적 비전을 실제 학교 운영으로 구현하는 것이 학교 리더의 중요한 역할임을 깨닫게 하였습니다. 전문성 신장과 연찬을 위해 꾸준히 노력하였습니다. 학생들의 기초학력 신장과 바른 인성 지도를 위하여 00대 교육대학원에서 전문상담교사 1급 자격증을 취득(2014)하였습니다.

학생만을 생각하는 마음으로 인성 및 인권 함양에 기여하였습니다. 2010년(00중), 2012년～2013년(0000중), 2014년~2016년(00중), 2018년～2021년(000000고)
총 10년간 인성인권안전부장을 맡아 학생들의 올바른 인성과 인권, 안전한 학교문화 형성을 위해 노력했고 타인을 먼저 생각하고 배려하는 인성 교육에 중점을 두고 생활지도하여 학교폭력예방을 위해 최선의 노력을 다하였으며, 또한 신뢰하고 행복한 학교 문화 조성을 위해 크게 기여하였습니다. 그와 같은 노력으로 2009년과 2013년에는 스승의날, 청소년의 달 유공교원 표창을 수상한 바 있으며 학교폭력사안처리 지침을 정확하게 숙지하고 절차와 방법을 규정에 따라 투명하게 사안 처리하여 2019년 전라북도교육청에서 실시한 학교폭력 유공 우수교원으로 선정되어 국외연수를 통해 선진학교의 학교폭력 예방에 대해 이해하고 경험할 수 있는 계기가 되었습니다. 또한 000000고, 00고 재직시 대학수학능력시험 주무 역할과 고3 지도를 6년간 진행하여 대학입시에 대한 이해와 과정을 충분히 경험하였습니다.

전북 교육 발전을 위해서도 앞장섰습니다. 2005～2007년, 2024년 4년 간 전라북도 00과 임용고시 출제위원으로 활동하였습니다. 교내외에서의 꾸준한 활동과 노력을 인정받아 2022년에는 장관급 표창을 수상하였습니다.

2 지원동기

제가 남원고등학교 학교장에 지원하는 가장 큰 이유는 남원교육에 대한 애정과 남원고등학교가 지닌 교육적 가치에 대한 믿음 때문입니다. 남원은 지역 고유의 역사와 문화, 공동체의 정서, 교육에 대한 열정을 간직한 곳입니다. 이러한 지역적 자산은 남원교육의 소중한 경쟁력입니다. 이제는 이를 바탕으로 급변하는 교육환경에 능동적으로 대응하고, 지역 학생들이 자신의 꿈을 실현하기 위해 굳이 지역을 떠나지 않아도 될 만큼 매력적이고 경쟁력 있는 교육환경을 만들어야 한다고 생각합니다.

전통의 명문고인 남원고등학교가 자공고 운영을 통해 남원 지역의 교육적 혁신을 주도하는 중요한 시기임에 오랜 기간 생동감 넘치는 교육현장에서 쌓아온 경험, 미래 교육에 대한 믿음과 신념을 바탕으로 새롭게 도약하는 남원고등학교에 기여하고자 합니다.

무엇보다 교육공동체의 협력과 소통이 중요하다 생각합니다. 창의적이고 미래지향적인 교육시스템을 구축하여 공동체 모두가 만족하는 학교가 만들어지길 소망하며 남원고등학교의 새로운 역사를 공동체 모두가 개척해 갈 기회가 주어지길 희망합니다.

3 학교 경영 핵심 방향

지역 사회의 다양한 자원 활용을 통해 남원고등학교만의 교육 경쟁력을 새롭게 구축하겠습니다. 자공고 2.0 운영과 학교의 전통 및 강점을 살리면서 미래사회가 요구하는 창의성, 자기주도성, 융합적 사고력을 기를 수 있는 맞춤형 교육과정을 적극 운영하겠습니다.

또한 교직원의 자율성있는 판단과 전문성을 존중하고 적극 지원하겠습니다.

해외 문화 체험과 온라인 교류 수업을 통해 세계와 소통하는 경험을 제공함으로써 국제적인 감각역량과 글로벌 인재로 성장할 수 있도록 적극 지원하겠습니다.

학생의 꿈과 성장을 중심에 두는 학교를 만들겠습니다. 학생 개개인의 적성과 소질을 존중하고, 학력 향상과 진로·진학 지원을 체계화하여 모든 학생이 자신의 가능성을 발견하고 미래를 주도적으로 설계할 수 있도록 하겠습니다.

남원교육의 중심으로서 지역과 상생하는 학교, 학생 중심의 자율적 성장 문화를 지원하는 학교를 만들겠습니다. 지역의 교육·문화·인적 자원을 교육과정과 연계하고, 유관기관과의 협력을 확대하여 남원고등학교가 지역 인재를 길러 내고 지역의 미래를 함께 설계하는 교육의 중심이 되도록 하겠습니다.

4 맺음말

학교발전과 학생의 진로, 입시만을 생각하며 그간 축적한 교육 현장 경험, 남원에서 근무하며 형성한 지역에 대한 이해와 애정, 그리고 현재 교감으로서 쌓고 있는 학교경영 역량을 하나로 모아 남원교육의 미래를 함께 책임지고, 남원고등학교의 새로운 도약을 실현하는 학교장이 되고자 합니다. 열정이 모여 작은 변화를 줄 것이고 그 변화로 남원고등학교 모두에게 선한 영향력을 주며 더불어 세상도 발전할 것이라고 믿고 있습니다. 한층 더욱 발전적인 교육을 위해 남원고등학교 학교장에 응모하고자 합니다.