

고용노동부, '26년 성평등 유공 대통령 표창 수상

- '25년 성별영향평가 추진 최우수 기관 선정

고용노동부(장관 김영훈)가 2025년 성별영향평가 추진 최우수기관으로 선정되어 「'26년 성평등 유공 대통령 표창」을 받는다.

성별영향평가란 정책이 성평등에 미칠 영향을 평가하여 개선하는 제도로, 노동부는 전 기관 중 가장 많은 예산사업에 대해 평가를 실시하고 평가한 모든 사업에 대하여 개선까지 완료하여 총 309개 기관* 중 최우수기관(대통령 표창 1개소)으로 선정된 것이다.

* 중앙부처 49, 광역자치단체 17, 기초자치단체 226, 시·도교육청 17

주요 개선사례로는 두 번째 육아휴직급여 인상, 육아휴직 대체인력지원금 추가 지원, 업무분담지원금 증빙서류 간소화 등 육아휴직 혜택은 강화하고 부담은 완화하는 조치, 남성에 비해 취업률이 현저히 낮은 여성 장애인에 대한 맞춤형 직업훈련 실시 등이 있었으며, 노동부는 총 10건의 개선과제를 발굴하고 개선(이행률 100%)하였다.

노동부는 그간에도 노동시장의 성차별을 근절하고 양성평등 실현을 위해 꾸준히 노력해 왔다. 유해인자 노출로 건강손상 자녀를 출산한 근로자가 산재보상을 받을 수 있도록 개선하고, 중앙부처 최초로 아빠교실 등 직원 성평등 프로그램을 도입하여 '23년에 대통령 표창(양성평등 유공 및 인사운영 혁신 분야)을 두 차례 수상한 바 있다.

김영훈 장관은 “노동부는 일가정 양립 등 정책의 주무 부처로서 노동시장에서의 성평등 또한 주요 정책가치로 삼아 추진한 결과 좋은 성과가 있었다”라며, “국민 모두가 자신의 역량을 발휘하며 행복하게 일할 수 있는 나라를 만드는 데 힘쓰겠다”라고 밝혔다.

붙임. 2025년 『성별영향평가』 주요 개선사례

담당 부서	정책기획관 양성평등정책담당관	책임자	과 장	박진영 (044-202-7720)
		담당자	사무관	한국희 (044-202-7728)
			전문경력관	윤선애 (044-202-7867)

구분	법령·사업	개선내용
모성 보호 · 맞돌봄 지원	고용보험법 시행령	· 양성평등한 육아를 위한 두 번째* 육아휴직급여 인상 * 두 번째 육아휴직 급여를 4개월 이후에도 동일 지급(상한 120만원→200만원) · 육아휴직 대체인력지원금 추가* 지원, 육아기 근로시간 단축시 급여 기준금액 상한액* 인상 * 육아휴직자 복직후 대체인력 계속 고용시 최대 1개월간 지원금 추가지원 * 10시간 미만 단축시 220만원→250만원 나머지 근로시간 150만원→160만원
	고용보험법 시행규칙	· 업무분담지원금 신청시 사업주의 부담* 완화 * 지원금 신청시 업무분담자 지정사실 증빙자료 제출 의무 삭제
	출산육아기 고용안정장려금	· 대체인력 파견·장려금 미활용 사업장*에 정책 홍보 * 소상공인연합회·여성비즈협회·한국여성벤처협회 등 대체인력 파견업체 10만개소 및 소속기관 관내 장려금 미활용 사업장 7만개소 협조 요청
역량 개발 · 건강 보호	일터혁신 상생컨설팅	· 일터혁신 컨설턴트의 성인지 감수성* 제고 * 컨설턴트가 성인지적 관점에서 일터혁신 컨설팅을 제공할 수 있도록 여성 경력 유지·발전 중요성 등에 대해 교육 실시
	미래유망분야 고졸인력 양성	· 성별 졸업생 취업현황* 분석 통해 취업여부·직종 등 모니터링 * 예시: 여성 졸업자는 114명(19.4%), 취업률은 27.2%, 취업처는 문화·예술·디자인·방송이, 취업직종은 시각·영상·디자인이 최다 · 여성 진출이 적은 업종*에 여성 취업 성공 사례 소개 * 정보통신·기계자동차·전기전자 등 훈련에 참여한 성별 취업 사례 발굴
	근로자건강센터	· 센터 이용자수의 성별 균형을 위하여 여성 다수 사업장(기관)과 업무협약 체결 및 상담 지원* * 장기요양요원지원센터·재가복지기관협회·여성자활지원센터 등
고용 평등 지원	고령자 계속고용장려금	· 정년·재고용 기준 설정시 성차별 금지 명시 * 사업 안내문에 정년·재고용 기준 설정시 “고평법상 성차별 금지” 표기
	장애인 직업능력개발	· 남성 장애인에 비해 취업률이 현저히 낮은 여성 장애인에 대한 맞춤형 직업훈련을 설계 및 비대면 교육 추가 * 장애인 고용률: 여성 23.8%, 남성 41.5%(25년 상반기 장애인 경찰실태조사) · 민간 장애인 직능훈련기관 평가시 여성참여율 가점* 부여 * 민간훈련기관 운영평가지 중증참여율과 함께 여성참여율 가점(1.5점) 활용
	근로지원인지원	· 근로지원인 대상 성인지적* 교육콘텐츠 개발 * 여성의 경력유지·발전 등 위한 컨설팅을 제공할 수 있도록 성인지 교육 · 근로지원인 안전관련 규정 마련 등 평가지표에 포함