

[재)광주미래차모빌리티진흥원장 공개모집 공고

(재)광주미래차모빌리티진흥원에서는 다음과 같이 원장을 공개모집 하오니
전문성과 역량을 갖춘 분들의 많은 응모 바랍니다

2026. 8. 21.

[재)광주미래차모빌리티진흥원 이사장

1. 임용직위 / 인원 : [재)광주미래차모빌리티진흥원장 1명

2. 임용기간 : 임용일로부터 2년(연임 가능)

- ※ 단, 향후 전남광주통합특별시 조례 및 진흥원 내부규정 개정 시, 임용기간 등을 포함한 임원 관련 사항은 개정된 내용에 따르며 1년 단위로 연임할 수 있다.
- ※ 임명 당시 시장이 연임되지 아니하고 새로운 시장이 선출되는 경우에는 원장의 남은 임기에도 불구하고 새로운 시장 임기 개시 前 그 임기가 종료되는 것으로 본다.

3. 주요 직무내용

- 가. 진흥원을 대표하고 소속 직원을 지휘·감독하며, 모든 행정 및 사업의 최종 책임자로서 독립적으로 기관 업무 총괄
- 나. 지역 모빌리티산업 육성 지원, 구조고도화 및 투자유치 촉진
- 다. 지역산업의 발전 및 혁신을 위한 기반 확충, 지원기관 간 네트워크 구축
- 라. 기관의 자립기반 구축을 위한 수익사업 및 진흥원의 목적 달성을 위하여 필요한 사업 추진 등

4. 응시자격

- 지방출자출연법 제10조(임원의 결격사유 등) 및 (재)광주미래차모빌리티진흥원 정관 제11조(임원 결격사유), 임원추천위원회 규정 제7조의 임용 前 7대 원천 배제기준에 해당하지 않는 자로서, 공고일 현재 다음의 요건을 충족한 자

가. 임원 직무수행 자격요건

- 기본요건(요구능력)

- ① 국·내외 산업기술과 경제에 대한 상당한 소양을 갖추어야 함.
- ② 진흥원의 안정적인 재정운영과 지속적인 사업추진 기반 구축을 위한 중앙 및 지역 유관기관, 기업과의 원활한 관계 정립, 리더십, 문제해결 능력 등을 겸비하여야 함.

- 임원자격(학력·경력) 요건

광주미래차모빌리티진흥원 임원으로 채용되려면 다음에서 정한 요건 중의 어느 하나를 충족한 사람이어야 한다.

① 학력요건

- 석사학위 이하인자 : 공무원 또는 민간근무경력 10년 이상인 자로서
진흥원과 관련된 분야에서 근무·연구한 경력이 4년 이상인 자
- 박사학위 소지자 : 공무원 또는 민간근무 경력 7년 이상인 자로서
진흥원과 관련된 분야에서 근무·연구한 경력이 4년 이상인 자

② 자격증 요건

- 자동차, 기계 등 관련 자격증 소지자로서 실 근무경력이 10년 이상인 자
- 자동차, 기계 등 관련 자격증 소지자로서 자격증 소지 후 7년 이상 근무한 자

③ 대학 및 공무원 경력기준

- 대학(연구소)에서 조교수(최고 책임자) 이상 직위에 7년 이상 근무한 자
- 3급 이상 또는 이에 준하는 직위에 속하는 공무원이었던 자(또는 공무원인 자)로서 연구원과 관련된 분야에서 5년 이상 근무한 자
- 4급 이상 또는 이에 상당하는 공무원이었던 자(또는 공무원인 자)로서 연구원과 관련된 분야에서 7년 이상 근무한 자

④ 민간경력기준

- 관련 분야에서 5년 이상 근무·연구한 자로서 법인 등에서 채용예정 직위에 상당하는 책임자 이상으로 10년 이상 근무한 경력이 있는 자

나. 결격사유

- 지방출자출연법 제10조(임원의 결격사유 등)

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조 제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조 제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

- 진흥원 정관 제11조(임원의 결격사유 등)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
5. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

- 진흥원 임원추천위원회규정 [별표 4]에 의거, 임용 前 7대 원천 배제 기준의 어느 하나라도 해당할 경우에는 임용을 배제.

※ 임용 前 7대 원천 배제 기준에 관한 세부 내용은 ‘별첨 3’ 참조.

임용 前 7대 원천 배제 기준

1. 다음 중 어느 하나라도 해당할 경우에는 임용을 배제함

1. 병역기피	▶ 본인 또는 직계비속이 도망, 신체손상, 입영기피 등 병역법 위반으로 처벌을 받은 경우 ▶ 본인 또는 직계비속이 병역회피 목적으로 외국국적을 취득하거나 우리 국적을 포기한 경우 ▶ 본인 또는 직계비속이 고의적 또는 불법적으로 병역을 면제받거나 보직 등 복무와 관련하여 특혜를 받은 경우
2. 세금탈루	▶ 본인 또는 배우자가 부정한 방법으로 조세를 포탈하거나 조세의 환급, 공제를 받아 조세법 처벌법 위반으로 처벌을 받은 경우 ▶ 본인 또는 배우자가 국세기본법 및 지방세기본법에 따라 고액·상습 체납자로 명단이 공개된 경우
3. 불법적 재산증식	▶ 본인 또는 배우자가 <공직자윤리법 및 자본시장과 금융투자업에 관한 법률> 등을 위반하여 부동산 및 주식·금융거래와 관련하여 미공개 중요 정보를 이용하거나 타인이 이용하게 한 경우
4. 위장전입	▶ 부동산 투기 또는 자녀의 선호학교 배정 등을 위한 목적으로 2회 이상 위장전입을 한 경우
5. 연구 부정행위	▶ 연구윤리 확보를 위한 지침이 제정된 07년 2월 이후 학위논문(박사), 주요 학술지 논문(해외: SCI 및 SSCI급, 국내: 등재지 이상), 공개 출판 학술저서에 대해 연구 당시 연구자가 소속된 기관에서 표절·중복게재 또는 부당저자 표시 등 연구 부정행위가 있었다고 판정한 경우 ▶ 연구 부정행위 또는 연구비 부정사용으로 처벌된 사실이 있는 경우
6. 음주운전	▶ 최근 10년 이내에 음주 운전을 2회 이상 한 경우 ▶ 최근 10년 이내 음주 운전을 1회 한 경우라도 신분 허위진술을 한 경우
7. 성 관련 범죄 등	▶ 국가 등의 성희롱 예방 의무가 법제화된 1996년 7월 이후, 성 관련 범죄로 처벌받은 사실이 있는 등 중대한 성 비위 사실이 확인된 경우

2. 위 1.~7.에 열거한 기준에 미달하더라도 각각의 비리와 관련하여 고의성, 상습성, 중대성 등이 있는 경우에는 임용을 배제함

3. 임용 예정 직무와 관련된 비리와 관련해서는 엄격한 기준을 적용함

(세금탈루-재정·세제·법무분야 등 / 연구부정-교육연구 분야 등 / 성 관련-인권·여성분야 등)

5. 임용계약 및 보수

가. 임용기간 : 임용일로부터 2년(연임 가능)

- ※ 단, 향후 전남광주통합특별시 조례 및 진흥원 내부규정 개정 시, 임용기간 등을 포함한 임원 관련 사항은 개정된 내용에 따르며 1년 단위로 연임할 수 있다.
- ※ 임명 당시 시장이 연임되지 아니하고 새로운 시장이 선출되는 경우에는 원장의 남은 임기에도 불구하고 새로운 시장 임기 개시 前 그 임기가 종료되는 것으로 본다.

나. 연 봉 : 임용 대상자의 능력, 경력 등을 고려하여 협의 후 결정
(연봉계약은 성과평가 결과를 반영 매1년 단위 계약)

6. 지원서 교부 및 접수

가. 원서교부

- 전남광주통합특별시 및 (재)광주미래차모빌리티진흥원 홈페이지
(해당 공고문에 첨부된 서식을 다운로드 및 출력 후 활용)

나. 모집공고 및 응시원서 접수 기간

- (공고)2026.08.21(금) ~ 09.07(월) / (원서접수)2026.09.01(화) ~ 09.07(월)

다. 접수방법 : 이메일, 직접방문, 등기우편 접수 中 택1

- ※ 단, 응시원서 접수 마감일인 2026. 9. 7(월) 18시까지 도착 분에 한하여 유효함.

라. 응시원서 접수처

(주 소) 전남광주통합특별시 광산구 빛동10로 22,

(재)광주미래차모빌리티진흥원 5층 행정지원팀

(이메일) blacky2098@gama.or.kr / (기타 문의전화) ☎ 062-960-9514

7. 제출서류

가. 응시원서(이력서, 자기소개서) 각1부(소정양식)

나. 주민등록등본 및 최종학력증명서 각1부.

다. 경력증명서 및 관련 자격증 등 기타 증빙서류 사본 각1부(해당자에 한함)

라. 직무수행계획서 1부.

마. 자격요건 검증 동의서 1부.

바. 개인정보 수집·이용 동의서 1부.

사. 서약서 및 임원 예비후보자 자기검증 기술서

- ※ 임용 예정자는 임용 예정일 전까지 공무원 채용신체검사서 원본 1부를 직접방문 또는 등기우편으로 제출해야 함(결격사유 발견 시 임용을 취소할 수 있음)
- ※ 임용 예정자는 관계 법령 및 내규 등에 따른 결격사유 확인을 위한 절차에 응하여야 하며, 해당 직무에 적용되는 법령에서 정한 경우 범죄경력 조회가 이루어질 수 있음.

8. 전형방법 및 절차

가. 1차(서류전형)

- 심사대상 : 응시원서 제출자 전원
- 방 법 : 응시자의 제출 서류를 토대로 소정의 내부기준 등에 따라 심사
- 심사기준 : 총5개의 평가 항목당 20점 배점으로 최고 및 최저 점수를 제외한 나머지 집계평균 80점 이상인 자
- 심사항목
 - ① 공공기관 長으로서 기관을 이끌 리더십(20)
 - ② 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 조직관리 능력(20)
 - ③ 경영혁신을 위한 개혁 지향적인 의지와 추진력(20)
 - ④ 모빌리티산업육성사업에 대한 전문적인 지식과 경험(20)
 - ⑤ 공공성과 수익성을 조화시켜 공익 및 기관 자립화를 병행할 경험/능력(20)
- 심 사 일 : 2026. 9. 9(수) 14시 / 예정
- 합격자 발표 : 심사일 이후 진흥원 홈페이지 합격자 공고 또는 개별 통지
(면접심사 일정 및 장소 포함)

나. 2차(면접전형)

- 심사대상 : 1차 서류전형 합격자
- 심사방법 : 자기소개 및 직무수행계획 PPT 10분 이내 발표 후 개별 질의·응답
- 심사기준
 - 총5개 평가 항목당 20점 배점으로 최고 및 최저 점수를 제외한 나머지 집계평균 80점 이상인 자 중 최고득점자 순으로 2배수 선정
- 심사항목 : 전문가로서의 능력(20), 전략적 리더십(20), 경영혁신 능력(20), 조직관리 능력(20), 윤리관·직업관(20)
- 심 사 일 : 2026. 9. 18(금) 14시 / 면접시간 등 세부일정은 개별통보 예정
- 합격자 발표 : 심사일 이후 개별 통지

※ 면접 대상자는 기제출된 직무수행계획서를 근간으로 별도의 서면 또는 프리젠테이션 방식으로 발표하되, 발표자료 10부를 면접전형 30분 전까지 제출

※ 모든 일정은 진흥원 및 임원추천위원회 사정 등에 따라 변경/조정될 수 있으며, 일정 변경 시 개별 통보 예정

다. 이사회 의결(최종후보자 1인 선정)

- 면접 결과, 2배수로 추천된 후보자들 중 이사회 심의/의결 통한 최종 후보자 1인 선정

라. 시의회 인사청문회 공개검증

- 이사회에서 선정한 최종후보자 1인에 대해 전남광주통합특별시의회 인사청문회 공개 검증을 통해 능력 및 도덕성 등 검증 후 최종 임용

9. 기타 유의사항

가. 응시원서 및 이력서 등에 기재된 모든 사항은 첨부된 증빙문서와 반드시 일치하여야 하며, 응시원서 및 각종 증명서상 기재사항의 착오·누락, 허위기재 및 연락불능 등으로 발생한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.

나. 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조에 따라 채용여부가 확정된 날로부터 14일 이내에 제출 서류의 반환을 청구할 수 있으며, 해당 기한 내에 제출서류 반환청구가 없는 경우에는 개인정보보호법에 따라 제출서류를 파기합니다.

다. 응시자가 모집인원의 2배수에 미달되거나, 임원추천위원회 심의 결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 또는 진흥원 이사장이 임원후보 재추천을 요구할 경우 등에는 후보자를 다시 모집할 수 있습니다.

라. 면접전형 응시자는 예정된 면접시작 20분 전까지 응시자 등록을 하여야 하며, 정해진 시간까지 등록하지 않는 경우에는 불합격 처리합니다.

마. (재)광주미래차모빌리티진흥원은 전남광주통합특별시 인사청문회 관련 조례 및 시장-시의회 의장 인사청문 업무협약('23.06.22.) 에 의거 인사청문 대상기관이며, 공직자윤리법 제14조의 4 및 제14조의 5 등에 따라 주식백지신탁제도 의무 이행 및 기관장 재산공개 대상 기관임을 밝힙니다.

바. 후보자는 시의회에서 요구한 자료(서류 등)에 대해 적극 협조하여야 합니다.

사. 기타문의 : (재)광주미래차모빌리티진흥원 행정지원팀 인사담당(062-960-9514)