

'26년 지역노사민정 협력유공 정부포상 추천 후보자 공개검증

2026년 지역노사민정 협력유공 정부포상 추천 후보자를 사전 공개하여 국민 의견을 수렴하고 공적심사 자료로 활용하고자 하오니, 붙임 후보에 대해 의견이 있으신 분은 2026. 9. 9.까지 의견 주시기 바랍니다.

1. 공개검증 개요

○ 검증기간: 2026. 8. 25. ~ 2026. 9. 9.(16일간)

○ 검증대상: 후보자 명단 (붙임 참조)

* 검증 대상자는 포상 후보자로 향후 공적심사위원회 심사를 거쳐 수상자로 선정 또는 탈락

2. 의견제출

○ 제출방법 : 전자메일 (vokkin@korea.kr)

○ 제출된 의견은 작성자 실명, 연락처, 구체적인 사유를 명시한 의견에 한하여 공적심사 자료로 활용되며, 별도로 회신하지 않습니다.

기타 자세한 사항은 고용노동부 노사협력정책과(044-202-7601)로 문의 바랍니다.

□ 개 인: 18명

연 번	성명	소속(추천)	직책 및 공적조서 주요 내용
1	구본수	서울특별시 노사민정협의회 (서울특별시)	- 서울특별시 노사민정협의회 사무국 운영팀장 - 장기간 정체된 서울 노사민정협의회 재가동 기반 마련 - 서울 패션·봉제산업 현안을 국·시비 협력사업으로 구체화 - 중앙정부 및 타지역 협의회와 협력기반 확대 등
2	황전택	서울특별시 투자출연기관 노사정협의회 (서울특별시)	- 서울특별시 투자출연기관 노사정협의회 기획팀 과장 - 노사정협의회 각종 회의 및 소통 활성화 사업 기획·추진 - 노사관계 구축 전문교육, 노동환경 변화 대응을 위한 연구용역, 공공부문 토론회 추진 - 노동이사제 안착 및 노사정협의회 외연 확장 등
3	안원영	(주)엠아이티 소프트 (충청남도)	(주)엠아이티소프트 대표 및 충청남도 노사민정협의회 탄소중립실천분과위원회 위원장 (사)충남벤처협회 이사로 지역 중소·벤처기업 규제개선 건의 및 청년 창업가 멘토링에 참여 '19년부터 충남노사민정협의회 실무위원 및 분과 위원장으로 위촉되어 지역 고용현안 해결과 산업전환 대응 지속 참여 - 지역 거버넌스 및 사회공헌 활동 지속 등
4	이정배	단국대학교 의과대학 부속병원 (충청남도)	- 단국대 부속병원 직업환경의학과장 및 충남근로자건강센터장, 충청남도 노사민정협의회 안전한 일터 분과위원회 위원장 '13년 단국대병원 직업환경의학과 전문의로서 임상·연구 기반의 현장 노동자 보건의료 정책 발전에 기여 '21년부터 충남근로자건강센터장 및 안전한 일터 분과 위원장으로서 지역 산업안전보건 정책 분야 전반을 이끄 - 지역사회 공헌활동 지속 등
5	박미예	제주특별자치도 노사민정협의회 (제주특별자치도)	- 제주특별자치도 노사민정협의회 사무국 직원(과장) '21.6월부터 현재까지 제6~8기 하부협의회 간사 및 협의회 운영 실무 전담 - 제주지역 특성 반영 노사갈등 사전 예방체계 구축 및 노동전환 공론화 주도 - 고용노동부 주관 지역노사민정 활성화 최우수 자치 단체('22~'23) 선정 및 장관상('25) 수상 건인 등
6	김진우	경기도 노사민정협의회 (경기도)	- 경기도 노사민정협의회 사무국장 및 경기경영자총협회 상무이사 - 일·생활 균형 활성화, 대중소기업 상생 탄소중립, 산재예방 사업, 거버넌스 활성화·제도화 등 추진 - 지역별 분과 시·군과 함께하는 일·생활 균형 활동 업무협약 - 간담회, 토론회, 공청회 등 지역 노사민정 상생협력에 관한 각종 사업 추진 및 총괄 등
7	박민균	전북특별자치도청 (전북특별자치도)	- 전북특별자치도 노사민정협의회 담당 공무원(팀장) - 지역 노사민정 거버넌스 강화 및 노정 상생 네트워크 구축 - 복지격차 해소 및 고용노동부 국비 공모사업 확대 - 취약계층·이동노동자 복리증진 및 안전망 확충, 체감형 노동정책 환류 체계 구축 및 지방 노동행정 선도 등

연번	성명	소속(추천)	직책 및 공적조서 주요 내용
8	이봉숙	용인시청 (경기 용인시)	■ 용인시 노사민정협의회 담당 공무원(일자리정책과장) ○ 지역 맞춤형 일자리 창출 및 고용서비스 기반 강화 ○ 노사민정협의회 운영 활성화 및 사회적대화 기반 구축, 지역노사민정 협력사업 활성화 및 상생협력 거버넌스 구축 ○ 분쟁갈등조정분과 운영을 통한 노사관계 안정화 기여 등
9	신수일	더월노무법인 (경기 부천시)	■ 더월노무법인 대표 공인노무사, 부천시 노사민정협의회 실무협의회 위원 및 산업안전보건위원회 위원장 ○ 이동노동자 참여형 「우리동네 안전라이더」 사업 발굴 및 전국 확산 ○ 행복일터지원단 운영을 통한 고용·노동 원스톱 통합 서비스 구축 ○ 노동인권(발전)위원회를 통한 「제1기 부천시 노동정책 기본계획」 수립('19~'24) 등
10	이창석	화성시청 (경기 화성시)	■ 화성시 노사민정협의회 담당 공무원(노사협력팀장) ○ '25년 전국 최초 '화성시 산업안전지킴이' 신설 기반 마련, 아리셀 사고 추모공간 조성 추진 ○ 지역 맞춤형 노사민정 협력사업 발굴 및 정책 추진 ○ '24년 「화성시 산업평화대상」 신설, 노사상생 문화 확산 등
11	차미연	화성시 노사민정협의회 (경기 화성시)	■ 화성시 노사민정협의회 사무국 직원(팀장) ○ '15년부터 현재까지 노사생상 및 건강하고 안전한 일터 문화를 위한 사업 수행, 협약 및 공동선언 추진 ○ 지역 내 3·4·5 좋은 일자리 만들기 조성·확산(3대 기초 고용질서 확립, 4대 필수 안전수칙 준수, 5인 미만 영세사업장·산업현장 좋은 일자리 만들기) ○ 「노동자 작업복 세탁소」 설치·운영을 통한 사회적 가치 실현 및 공공일자리 창출 등
12	김두열	평택시 노사민정협의회 (경기 평택시)	■ 평택시 노사민정협의회 사무국 직원(사무국장) ○ 노동계·경영계·행정기관 간 협업 체계 구축, 지역 노동 현안 공동대응 체계 마련 등 협력 네트워크 강화 ○ 평택 산업구조·노동시장 특성 반영 「Good JOB 모델 발굴」, 일자리 정책방향 제시, 관계기관 협력 마련강화 ○ 노동자 중심의 「노동권 보호와 고용 환경 개선」 추진 성과 기여 등
13	조호순	(재)강원특별 자치도 경제진흥원 (강원 원주시)	■ (재)강원특별자치도경제진흥원 사업본부장, 원주시 노사민정협의회 실무위원회 위원장 및 강원특별자치도 노사민정협의회 실무위원회 위원 ○ 강원특별자치도와 광역 협력사업 확대, 일·생활균형, 산업안전, 임금체불 근절 등 다각적 협력사업 주도 ○ 노사민정 협력 활성화 기반 조성 ○ 기타 사회공헌 활동 등
14	권민정	강릉시 노사민정협의회 (강원 강릉시)	■ 강릉시 노사민정협의회 사무국 직원(기획부장) ○ '존중받는 일터 만들기' 캠페인 추진, 전통시장 활성화 지원사업 및 안전문화 캠페인 참여 ○ 한국폴리텍대학 강릉캠퍼스-강릉여성인력개발센터 업무 협약 체결 및 일자리 창출 기반 마련 ○ 감정노동자 보호 및 외국인근로자 지원·지역사회 통합 사업 등

연번	성명	소속(추천)	직책 및 공적조서 주요 내용
15	전병준	청주시 노사민정협의회 (충북 청주시)	■ 청주시 노사민정협의회 사무국 직원(사무국장) ○ 한국노총 금속노동조합 연맹 충북지역본부 상근 근무 등을 하며 청주지역 상생의 노사관계 구축 ○ '16년부터 청주시 노사민정협의회 소속으로 활동하며 노사 산업평화 정착 및 노동환경 개선, 일자리 창출 기여 ○ '26년 지역 특성 맞춤형 의제 발굴, 주요사업 추진 등
16	이중홍	새론오토 모티브(주) (충남 천안시)	■ 새론오토모티브(주) 노동조합 위원장, 천안시 노사민정협의회 노사분쟁 해결지원 분과위원회 위원 ○ '26년 천안시 노사민정협의회 실무.분과 위원 활동 ○ '공짜노동 근절 및 노동관계법' 등 교육 및 캠페인 ○ 천안지역 기업 대상 임금체불근절 노무컨설팅 지원 등
17	김진우	김천시 노사민정협의회 (경북 김천시)	■ 김천시 노사민정협의회 사무국 직원(사무국장) ○ 상생협력, 산업안전, 노동권익 3개 전문 분과협의회 신설을 통해 고도화된 사회적대화 체계 안착 ○ 정당한 보상과 노동 존중 등 연도별 공동선언을 통한 사회적 대타협과 산업평화 실현 ○ '찾아가는 안전상담소' 운영, '안전보끼 착용 시범사업' 등 안전 중심의 일터문화 정착 등
18	신병철	시흥시 노사민정협의회 (경기 시흥시)	■ 시흥시 노사민정협의회 사무국 직원(사무국장) ○ 선제적 대응을 위한 노동조합법(노란봉투법), 포괄임금제 노사 교육 추진 등 노사협력 네트워크 구축 사업 추진 ○ 노동자 건강증진을 위한 노동자 건강관리 프로그램 추진 등 고용환경, 문화개선 사업 추진 ○ '25년 산업안전 강화와 일생활균형, 이주노동자 인권 존중 공동선언 등 연도별 공동선언 추진 등

○ 단체: 12개소

연번	단체명	주요 공적 내용
1	제주특별자치도	○ 도민·현장 목소리를 반영한 지역 노동정책 기본계획 수립 ○ 노동환경 변화에 따라 이동노동자 쉼터(흔디썬팡) 운영·확대 및 산재보험료 지원과 안전점검소 운영 ○ 「임금체불 없는 동행 일터 만들기」 추진, 산재 취약업종(이동노동자, 외국인노동자 등) 위험격차 해소 지원 등
2	경상남도	○ 산업안전대상, 산업재해 예방 우수기업 선정 등을 통해 안전보건 문화 확산 및 분위기 조성에 기여 ○ 기초자치단체 노사민정 교육을 통한 광역-기초 간 협력 네트워크 강화 ○ 거제시 고용위기지역 지정기간 연장을 통한 지역현안 해결 등
3	전남광주 광산구	○ 지역고용위기(**위니아, **타이어 등) 선제 대응으로 지역현안 위기 극복 기여 ○ '24~'25년 '시민 참여형 풀뿌리 사회적대화'로 참여 주체 확대(노사정 → 시민) ○ 취약계층(이주노동자, 배송노동자 등) 사회안전망 강화 사업 추진(노동환경개선, 노무컨설팅, 재해예방 활동 등)
4	울산 북구	○ 양대 노총과 경영계, 시민단체, 유관기관 등 지역의 주요 구성원이 모두 참여하는 노사민정협의회 구성·운영 ○ 지역 산업구조와 노동환경 변화 등을 반영한 현안을 발굴하고 공동선언 등의 협력적 대응체계 구축 ○ 미래차 산업전환, 지역 맞춤형 일자리 창출, 취약노동자 보호 등을 위한 세부사업 추진 등
5	경기 용인시	○ 산업재해 예방 공동선언 및 캠페인 등 안전문화 확산 추진 ○ 이동노동자 쉼터 운영, 치유 상담 및 공동체 프로그램 추진 등 취약노동자 보호 및 노동존중 문화 확산 ○ 무료법률상담 및 분쟁중재 사업을 통해 노동분쟁 예방 및 신속 협력체계 구축 등 상생협력 기반 구축 등
6	경기 안양시	○ 일·생활 균형 추진단·안전일터조성 추진단 운영 및 「인공지능과 노동 워킹그룹」 추진을 통해 AI·디지털 전환 등 노동환경 변화 대응을 위한 상시 추진체계 마련 ○ 미조직 취약계층 노동자 보호를 위한 실태조사·정책 제언 지속(실태조사, 상생협력, 공동선언 등) ○ '23~'25년 상생협약 체결을 통해 불공정거래·임금체불 근절 및 산업안전보건 수칙 준수 확산 등 안전문화 정착
7	경기 화성시	○ 화성시 노동안전·산업안전 지킴이 운영 및 화성시 산업평화 대상 제도 운영 등을 통해 산업평화 문화 확산 ○ 「화성시 일자리 정책 자료집」을 발간하여 화성시 일자리 정책방향 설정 활용 및 양질의 일자리 창출 노력 ○ 화성시 마을노무사(노무상담실) 설치·운영, 감정노동자 보호, 외국인노동자 노동법 교육 등 노동복지사업 추진
8	강원 원주시	○ 지역 노동법률상담소 및 청소년 노동인권교육 학교 운영 등 노동자 권익보호와 건전한 고용질서 확립 기여 ○ 산재예방 및 임금체불 근절 캠페인, 경영약자 안전관리 멘토링, 안전보건 포럼, 공동선언 등 안전문화 확산 ○ 강소기업 지원사업 추진(인증·홍보·채용지원 등)을 통해 지역 기업 경쟁력 강화와 양질의 일자리 창출 등

연번	단체명	주요 공적 내용
9	충남 천안시	○ 필수노동자 힐링콘서트('25), 취약노동자 힐링캠프('24) 등 미조직 취약노동자 권익신장 지원사업 추진 ○ 노사 공동참여 안전보건교육, 산재예방 노사상생협약 체결, 산업안전 캠페인 등 안전한 일터 조성사업 추진 ○ 천안지역 노동시장 이중구조 실태조사 연구, 노사정 공동 포럼 개최, 노사민정 공동선언·협약 체결 등
10	충남 아산시	○ 경비·미화원 휴게시설 개선 지원, 청년 노동인권 강연회·캠페인·상담 운영, 원·하청 복지격차 완화를 위한 공동근로 복지기금 조성 의제화 등 취약노동자 보호 및 노동복지 증진 ○ 찾아가는 일자리·노동상담실 운영, 4대 기초노동질서 준수 캠페인, 자영업자 및 소상공인 인사·노무 컨설팅 등 지원 ○ 로봇자동화 관련 실무자 교육 등 기업 수요 맞춤형 인력 양성을 통해 구인난 해소 및 지역 고용 활성화에 기여 등
11	충남 논산시	○ 산업안전 캠페인, 안전보건체계 구축, 4대 기초노동질서 확립 홍보 등 산업안전 의식 제고 및 안전문화 확산 ○ 관내 대학 및 직업계고 대상 지역인재 역량강화 교육, 우수 기업 현장 견학 등 지역인재 육성 및 기업 맞춤형 인재 양성 ○ 영세사업장 착한 일터 인증을 통해 노동환경 개선 및 노동자 권익보호 문화 확산 등
12	경남 창원시	○ 외국인노동자 안전보건·통역지원 교육('23), 산재예방 결의 대회 및 공동선언·토론회('23) 등 산재예방에 기여 ○ 노사민정 희망드림 콘서트('24)를 통해 일자리 창출, 청년 고용확대, 안전문화 조성 등 결의 ○ 고용·노동현안 토론회('24)를 통해 지역산업 맞춤형 청년 일자리 발굴 노력 등